

DOŁĄCZ DO NAS!

Związki zawodowe mogą chronić prawa wszystkich pracowników. Masz takie same prawa i możliwości jak Twoje polskie koleżanki i koledzy.

Nasz związek jest otwarty dla wszystkich, bez względu na to skąd pochodzi ani jakim językiem mówi. Wszyscy jesteśmy pracownikami. Im więcej z nas należy do związku, tym silniejszy jest nasz głos.

CO ZNACZY DLA MNIE BYCIE CZŁONKIEM ZWIĄZKU?

- Przede wszystkim, pracodawca musi się liczyć z głosem związku, jeśli naruszy Twoje prawa albo będzie chciał cię zwolnić.
- Związek może interweniować, kiedy dostajesz karę dyscyplinarną. przedstawiciel związku może być obecny na spotkaniu z pracodawcą.
- Będzie reprezentować Cię przed sądem pracy, jeśli zajdzie taka potrzeba.
- Pracodawca będzie musiał poinformować Cię o zamiarze zwolnienia, a związek będzie mógł stanąć w Twojej obronie.


UHR

UNIONS HELP REFUGEES

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI

www.uhr.org.pl




kontakt@uhr.org.pl

 [@unionshelprefugees](https://www.instagram.com/unionshelprefugees)




 [fb.com/UnionsHelpRefugees/](https://www.facebook.com/UnionsHelpRefugees/)

CZYM SĄ A CZYM NIE SĄ ZWIĄZKI ZAWODOWE W POLSCE?

ZWIĄZKI ZAWODOWE KOJARZĄ CI SIĘ Z ORGANIZACJĄ, KTÓRA:

-  Jest przymusowa, istnieje w każdym zakładzie i należysz do niej z automatu?
-  Zabiera ci część wypłaty a w zamian daje wycieczkę czy czekoladki?
-  Służy interesom polityków i nigdy nie występuje w Twojej sprawie?

POLSKIE ZWIĄZKI ZAWODOWE SĄ INNE:

-  Dobrowolne! Wstępujesz do związku z własnego wyboru i zawsze możesz z niego wystąpić!
-  Walczą o prawa pracowników! Wyższe płace, odpowiednie warunki pracy, adekwatne normy!
-  Wstawiają się za niesłusznie zwolnionymi pracownikami i interweniują w przypadkach łamania twoich praw czy mobbingu!

**ZWIĄZEK ZAWODOWY TO
NARZĘDZIE DO WALKI O TWOJE PRAWA!**

CO SIĘ ZMIENIA, KIEDY

1

ZWOLNIENIA SĄ POD KONTROLĄ

Wszystkie zwolnienia dyscyplinarne, wypowiedzenia umów zawartych na czas nieokreślony i zbiorowe zwolnienia muszą być konsultowane ze związkiem.



2

ZASADY WYNAGRODZENIA NIE MOGĄ SIĘ ZMIENIĆ OT TAK

Pracodawca nie może zmienić zasad organizacji pracy, regulaminu, zasad wynagradzania, premiowania i karania bez zgody komisji zakładowej.



W ZAKŁADZIE DZIAŁA

3

PRACOWNICY KONTROLUJĄ WARUNKI PRACY

Wszystkie zmiany zasad dotyczących BHP muszą przejść przez związek. Komisja może też powołać Społeczną Inspekcję Pracy i badać przypadki naruszenia tych zasad. Jeśli zakład jest kontrolowany przez Państwową Inspekcję pracy, przedstawiciele związku mogą obserwować kontrolę i otrzymując informację o jej wynikach.

Tam, gdzie istnieje związek zawodowy, pracownicy mogą dużo więcej. Pracodawca musi udzielić komisji informacji o sytuacji zakładu pracy, średnich wynagrodzeniach, sytuacji finansowej. Związek może angażować się w powstawanie procedur antymobbingowych i antydyskryminacyjnych. Pracodawca nie może zlikwidować Funduszu Świadczeń Socjalnych bez zgody związku, a w Komisji Socjalnej musi być przedstawiciel komisji.

ZWIĄZEK ZAWODOWY?

Co najważniejsze, związek może interweniować, kiedy łamane są prawa pracowników. Może reprezentować pojedynczych pracowników przed przedsiębiorcą i przed sądem albo działać w imieniu wszystkich zatrudnionych, wysuwając żądania i postulaty wobec pracodawcy i organizując protesty.

