

UHR



КАК МЫ МОЖЕМ ПОМОЧЬ?

- * Информлируем о действующем трудовом законодательстве Польши, вопросах связанных с **легализацией трудоустройства**
- * Помогаем выяснить, являются ли условия Вашего трудового договора **законными и справедливыми**
- * Помогаем в решении проблемных ситуаций на работе, таких как:
 - помогаем **создавать профсоюзы**
 - предоставляем **юридические консультации** касательно трудового права

инфолиния UHR:

вс-чт 16:00-19:00

800 800 605
+48 22 382 00 43



почта:

pomoc@uhr.org.pl

сайт:

uhr.org.pl

www.facebook.com/UnionsHelpRefugees/

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА



UHR

ВИДЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- * **Трудовой договор** (umowa o pracę)
- * **Договор поручения** (umowa zlecenia)
- * **Договор подряда** (umowa o dzieło)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой кодекс

Umowa o pracę

- Работник всегда выполняет работу лично – нет возможности указать замену
- Гарантия минимальной заработной платы
- Работодатель решает место и часы работы
- Работодатель имеет право давать команды, связанные с работой
- Взносы на пенсию, болезнь, больничный, несчастный случай и медицинское страхование платит работодатель и работник
- Право на ежегодный оплачиваемый отпуск
- Право на специальный отпуск
- Право на отпуск по желанию
- Право на декретную помощь и на отпуск по уходу за ребенком
- Право на больничный
- Обязательство продлить контракт с беременной работницей
- В Трудовом кодексе есть правила и сроки расторжения условия
- Рассмотрение обращений Трудовым судом
- Право на компенсацию за сверхурочное время в виде отгула или надбавки

UHR

ДОГОВОР ПОРУЧЕНИЯ

Гражданский кодекс

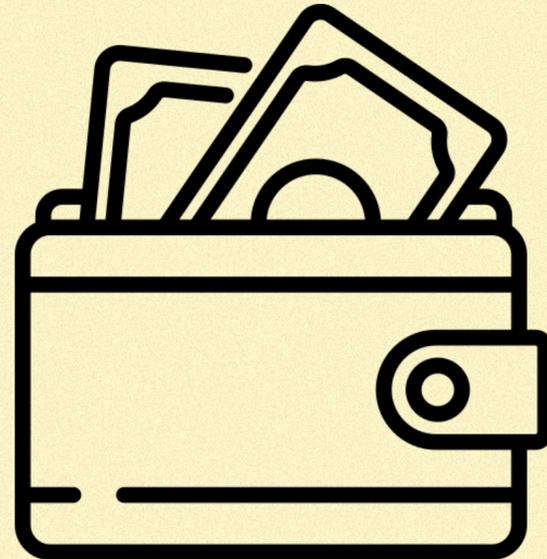
Umowa zlecenia

- Право на декретную помощь и на отпуск по уходу за ребенком только в случае добровольного страхования на случай болезни
- Право на больничный только в случае добровольного страхования на случай болезни
- Нет обязательств по продлению договора с беременной работницей
- Возможное делегирование работы заместителю - лицу, назначенному подрядчиком
- Гарантирована только минимальная почасовая оплата труда
- Отсутствие установленных часов и конкретного рабочего места
- Нет пошаговых инструкций или команд
- Взносы на пенсию, на страхование от несчастных случаев и на медицинское страхование платит заказчик, если договор поручения является единственным способом социального страхования
- Страхование на случай болезни добровольно
- Рассмотрение обращений Гражданским судом

UHR

- Нет права на компенсацию за сверхурочное время в виде отгула или выплаты надбавки
- Нет права на ежегодный оплачиваемый отпуск (если заказчик и подрядчик не определяют другие условия договора)
- Нет права на специальный отпуск
- Нет права на отпуск по желанию
- Договор может быть разорвано в любое время

МИНИМАЛЬНАЯ СТАВКА



**3010 злотых в месяц или 19,70 злотых в час
(2022)**

UHR

Сумма, указанная в договоре трудоустройства, обычно составляет сумму **brutto**.



BRUTTO / NETTO

Это вся сумма, из которой затем **будут вычислены** соответствующие платежи:

- налог на прибыль (podatek dochodowy)
- социальные взносы (składki ZUS) в части, начисляемой работнику

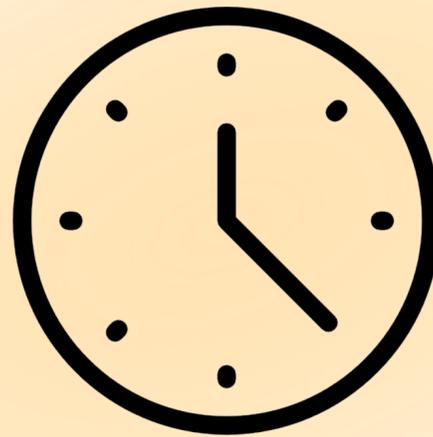
НАЛОГОВАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ РАСЧЕТ РІТ

РІТ – это налог на прибыль физических лиц, в т.ч лиц, имеющих собственную хозяйственную деятельность. Обязательный налог от общего дохода касается всех физических лиц, проживающих в Польше.

UHR

НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Продолжительность рабочего дня, трудоустроенного на основе трудового договора, согласно Трудовому Кодексу Польши, составляет **8 часов**.



Каждый работник/работница, работающий по трудовому договору, имеет право на непрерывный **11-часовой** отдых в сутки и **35-часовой** непрерывный отдых в неделю.

ПРАВО НА РАВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



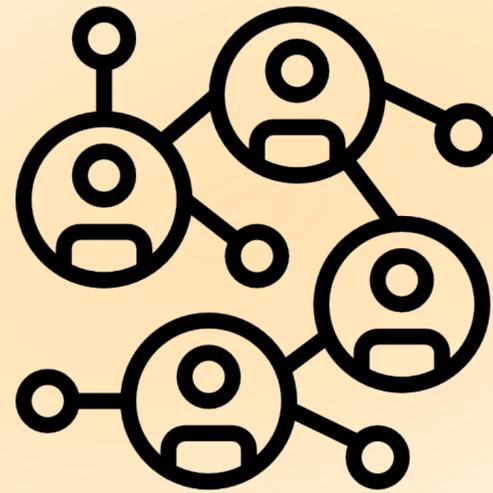
Работники должны иметь равные права при исполнении тех же обязанностей.

UHR

КУДА СООБЩИТЬ О НЕДОБРОСОВЕСТНОМ РАБОТОДАТЕЛЕ?

- * Профсоюз
- * Национальная инспекция труда (Państwowa inspekcja pracy)
- * Суд

ПРОФСОЮЗЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Главная цель профсоюза это представлять и защищать права работников, их материальные и моральные интересы перед работодателем, обеспечивать достойные условия труда.